

caritas

Führungskompass



**Grundsätze für eine Führungskultur
in der Geschäftsstelle des Caritasverbandes
für das Erzbistum Paderborn e. V.**

Caritasverband
für das Erzbistum
Paderborn e.V.



Profil schärfen

- ▶ Als Führungskräfte in der Caritas leben wir unseren institutionellen Auftrag, die diakonische Arbeit der katholischen Kirche zu gestalten und weiterzuentwickeln.
- ▶ Wir bringen das Evangelium als Grundlage und Motivation unserer Arbeit ins Gespräch.
- ▶ Wir fördern Angebote zur christlichen Identitätsbildung.
- ▶ Wir bringen unsere christlich-caritative Perspektive in kirchliche, gesellschaftliche und politische Diskussionen ein.

Kultur gestalten

- ▶ Als Führungskräfte verstehen wir uns als Gestalterinnen und Gestalter der Organisationskultur. Wir wissen, dass Kultur ein Wechselspiel von Tradition und Innovation ist. Diese kann nur partizipativ gestaltet werden.
- ▶ Wir bringen Fragen nach dem Sinn unserer verbandlichen Arbeit in den Dialog. Unser Wirken reflektieren wir gemeinsam vor dem Hintergrund unseres christlichen Auftrags.
- ▶ Wir verstehen uns als lernende Organisation. Fehler sehen wir als Chance, besser zu werden.
- ▶ Wir geben Spiritualität im Arbeitsalltag einen Raum; sie wird erfahrbar im Geist, aus dem wir leben, arbeiten und begeistern.

Vertrauen schenken

- ▶ Als Führungskräfte vertrauen wir den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir fördern Eigeninitiative und selbstbestimmtes Handeln.
- ▶ Wir verständigen uns auf Visionen und Ziele und setzen diese gemeinsam um.
- ▶ Wir arbeiten in Teams und trauen diesen ein hohes Maß an Autonomie und Agilität zu.
- ▶ Wir schaffen eine Transparenz unserer Arbeitsabläufe und -ergebnisse als Grundlage für Feedback, Anerkennung und Wertschätzung.

Vielfalt fördern

- ▶ Als Führungskräfte schätzen wir Diversität und achten die Individualität, die verbunden sind mit vielfältigen Denk- und Lösungsmustern.
- ▶ Wir zeichnen uns durch interkulturelle/-religiöse sowie Inklusionskompetenz aus.
- ▶ Wir unterstützen aktiv die Lebensphasen unserer Mitarbeitenden.
- ▶ Wir setzen uns gemeinsam für Geschlechtergerechtigkeit und Familienfreundlichkeit ein.

Werte leben

- ▶ Als Führungskräfte bringen wir die Werte unserer Organisation ins Gespräch.
- ▶ Wir reflektieren unser eigenes Verhalten und pflegen eine offene Feedback-Kultur.
- ▶ Wir bemühen uns um eine ethische Fundierung unseres Handelns und zeichnen uns durch Integrität aus.
- ▶ Wir leben und erwarten Loyalität im Miteinander.
- ▶ Wir gehen verantwortlich mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen um.

Kommunikation pflegen

- ▶ Als Führungskräfte wertschätzen wir Informationen und Diskurse als Grundlage eines transparenten Miteinanders.
- ▶ Wir kommunizieren situationsgerecht: personen- und lösungsorientiert, regelmäßig und strukturiert, offen und diskret, analog und digital.
- ▶ Wir verfügen über die dafür notwendigen Kompetenzen und können berufliche Beziehungen konstruktiv gestalten.
- ▶ Wir sind entscheidungsfreudig und verbindlich. Getroffene Entscheidungen können wir begründen.

Potenziale entfalten

- ▶ Als Führungskräfte erkennen wir an, dass Menschen sich entfalten möchten. Deshalb unterstützen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, indem wir gezielt deren Kompetenzen und Entwicklungen fördern.
- ▶ Wir sichern durch Personalentwicklung die Innovationsfähigkeit der Organisation und unterstützen zugleich die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- ▶ Wir gestalten aktiv die permanente Veränderung unserer Organisation und eröffnen Räume und Formate zur Entwicklung der Kreativität, Flexibilität und Innovationskraft aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- ▶ Wir arbeiten in vielfältigen Netzwerken und nutzen ihre Innovationspotenziale.
- ▶ Wir leben Qualitätsmanagement im Sinne der stetigen Verbesserung.

Selbstsorge reflektieren

- ▶ Als Führungskräfte wissen wir um die Verantwortung unserer Rolle und für die eigenen Ressourcen.
- ▶ Wir verfügen über individuelle Strategien zum Umgang mit Belastungen und setzen diese um.
- ▶ Wir achten auf die persönliche Balance von Berufs- und Privatleben.
- ▶ Wir setzen organisationale Vorgaben zum Gesundheits- und Arbeitsschutz um und tragen auch Sorge für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



**Caritasverband für das
Erzbistum Paderborn e. V.**

Am Stadelhof 15

33098 Paderborn

Telefon 05251 209-0

Telefax 05251 209-202

info@caritas-paderborn.de

www.caritas-paderborn.de

Caritasverband
für das Erzbistum
Paderborn e.V.

