

Zielgruppe

Führungskräfte in caritativen Verbänden, Einrichtungen und Diensten

Referent

Dr. Christian Lummer

Dipl.-Sozialpädagoge, Dipl.-Pädagoge, systemischer Organisationsberater (GSOB), qualifiziert für das Beratungsinstrument ab-c® (Arbeitsbewältigungs-Coaching)
www.clbt.de



Gebührenregelung

Bis acht Wochen vor Kursbeginn fallen keine Rücktrittskosten, bis drei Wochen vorher 50 %, danach 100 % der Kursgebühren an. Dies gilt nicht, wenn ein der Zielgruppe entsprechender Ersatzteilnehmer benannt werden kann.

Für Teilnehmer, die ohne Abmeldung fernbleiben, ist die gesamte Kursgebühr zu entrichten.

In Kooperation mit der Kath. Erwachsenen- und Familienbildung (KEFB) im Erzbistum Paderborn als anerkanntem Träger der Weiterbildung.

Termin, Ort

18. September 2019

09:00 Uhr bis 17:00 Uhr

Katholische Akademie Schwerte
Bergerhofweg 24
58239 Schwerte
www.akademie-schwerte.de

Kosten

110,00 Euro
(Kursgebühr und Kursverpflegung)

Ansprechpartnerin

Leonie Jedicke

Referentin für Kompetenzbildung
L.Jedicke@caritas-paderborn.de



Caritasverband für
das Erzbistum Paderborn e.V.
Am Stadelhof 15
33098 Paderborn
Telefon 05251 209-319
personalentwicklung@@caritas-paderborn.de
www.caritas-paderborn.de

Bildnachweis: L. Jedicke (Titel),
L. Jedicke (Seite 1), privat (Seite 3, 4)

caritas

Den Wandel gestalten



Schwerte
18. September 2019

Caritasverband
für das Erzbistum
Paderborn e.V.



„Nichts ist so beständig wie der Wandel.“

Mittlerweile sollten wir uns daran gewöhnt haben. Und doch bemerken wir bei tief greifenden Veränderungen längst nicht nur Freude auf Neues, sondern auch Verunsicherung, Verlust und Trauer.

Wie können wir Lust auf Neues wecken?

Wie gestalten wir Veränderungen in der Unternehmenskultur?

Wie können wir uns von lieb Gewordenem gebührend verabschieden und Chancen von Neuem entdecken?



Inhalte des Seminars

- Die Unternehmenskultur – eine Definition
- Stetiger Wandel als Merkmal jedes Unternehmens
- Strategieprozesse sinnvoll anlegen
- Eine positive Vision entwickeln
- Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen
- Organisationsdiagnose zur Bestandsaufnahme des „Ist“ und zur Planung des „Soll“
- Phasen in Veränderungsprozessen, die „Zimmer der Veränderung“
- Schritt für Schritt: In kleinen Schritten denken und handeln
- Die Kraft der Individualisierung: Jede(r) ist anders und braucht etwas anderes
- Widerstand und der Umgang damit
- Kraftfeldanalysen zur Identifikation hemmender und förderlicher Kräfte
- Einrichtungen als lernende Organisationen
- Eine „Charta des Managements von Veränderungen“



Als Fachbuchautor hat Christian Lummer sich intensiv mit den Erfordernissen von Führungskräften und Teamleitungen—insbesondere in der Pflege—auseinandergesetzt. Christian Lummer gibt konkrete Handlungsanregungen für Führungssituationen und Tipps für die Praxis. Dabei veranschaulicht er nicht nur die Grundlagen guter Führungsarbeit, sondern bietet auch praktische Werkzeuge an.