

Gebührenregelung

Bis acht Wochen vor Kursbeginn fallen keine Rücktrittskosten, bis drei Wochen vorher 50 %, danach 100 % der Kursgebühren an. Dies gilt nicht, wenn ein der Zielgruppe entsprechender Ersatzteilnehmer benannt werden kann.

Für Teilnehmer, die ohne Abmeldung fernbleiben, ist die gesamte Kursgebühr zu entrichten.

In Kooperation mit der Kath. Erwachsenen- und Familienbildung (KEFB) im Erzbistum Paderborn als anerkanntem Träger der Weiterbildung.

Referent

Dr. Christian Lummer, Dipl.-Sozialpädagoge, Dipl.-Pädagoge, systemischer Organisationsberater (GSOB), qualifiziert für das Beratungsinstrument ab-c® (Arbeitsbewältigungs-Coaching)



Zielgruppe

Führungskräfte in caritativen Dienststellen und Einrichtungen im Erzbistum Paderborn

Termin

Montag, 24. September 2018

09:00 bis ca. 17:00 Uhr

Ort

Katholische Akademie Schwerte
Bergerhofweg 24
58239 Schwerte
www.akademie-schwerte.de

Kosten

95,00 € (Seminar und Tagesverpflegung)

Ansprechpartnerin

Leonie Jedicke

Referentin für Kompetenz- und Profilbildung



Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e.V.
Fachstelle Personal- und Organisationsentwicklung
Am Stadelhof 15
33098 Paderborn
Telefon 05251 209-323
personalentwicklung@caritas-paderborn.de

caritas

Führungsaufgabe Gesundheit



Älter werden und gesund bleiben

24. September 2018

Caritasverband
für das Erzbistum
Paderborn e.V.



Gesundheitsgerechte Mitarbeitendenführung ist lernbar!

Führungsverantwortliche sind Schlüsselpersonen, wenn es um die Förderung des körperlichen Wohlbefindens und der psycho-sozialen Gesundheit im Unternehmen geht. Sie gestalten die Arbeitsorganisation, Arbeitsinhalte und -prozesse und Arbeitsumgebung und sollen dabei auf Gesundheitsförderlichkeit achten, die Arbeitszufriedenheit und -qualität erhöhen und die Arbeitsfähigkeit erhalten.



Damit tragen sie im Sinne einer Verhältnisprävention zum Schutz der Mitarbeitergesundheit bei. Gleichzeitig sollen und müssen sie für den Schutz ihrer eigenen Gesundheit sorgen und ihr eigenes Verhalten entsprechend anpassen. Praktiziert die Führungskraft eine gesunde Selbstführung, kann sie auch ihrer Vorbildfunktion gerecht werden und ihre Mitarbeitenden gesund führen.

Gesundheitsgerechte Mitarbeitendenführung ist lernbar. In dieser Fortbildung befassen wir uns mit den Dimensionen gesunder Führung und haben dabei neben den körperlichen die psychischen Aspekte im Blick.

Ziel ist es, Hintergrundwissen zu bekommen und Instrumente kennenzulernen, die der Führungskraft helfen, ihr Führungsverhalten zu überdenken und gesunde Führung zu praktizieren. Somit tragen Sie zur Förderung und zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit und Leistungsbereitschaft aller bei psychischer und physischer Gesundheit bei.

Inhalte der Fortbildung

- Gesundheit – ein „Mega“-Thema jetzt und zukünftig
- Dimensionen gesunder Führung im Alltag
- Gesundheitsfürsorge praktisch – ausgewählte Instrumente der Gesundheitsförderung im Betrieb
- ab-C © - Arbeits-Bewältigungscoaching: ein Wertschätzungs- und Ermutigungsinstrument mit beidseitiger Verpflichtung als mögliche neue Kennzahl im Betrieb
- Mitarbeitergespräche „55+“ als Instrument zur Reflexion und Planung (nicht nur) des beruflichen Ausstiegs

